Gama, 01 de junho de 2011.

Questionário para análise de requisitos SiAC.

* Me conte o que você sabe a respeito do sistema de avaliação de competências atual da embrapa?
* Como você explicaria o processo deste sistema de avaliação em etapas desde o inicio até a conclusão?
* Existe algum fluxo não previsto neste processo? Algum caso particular?
* Como você classificaria os personagens da empresa (papeis) que participam desta atividade?
* A quais departamentos cada um destes personagens podem se vincular?
* Qual a periodicidade dessa atividade? É restrita?
* Para quem as informações preenchidas nos formulários do sistema de avaliação são confidenciais e para quem não é?
* Existe algum documento interno que explique, mencione, cite ou faça regimento dessa atividade atualmente?
* Essa atividade está suscetível a algum entrave relacionado a normas de condutas e ética dos funcionários da Embrapa?
* Quais os principais resultados finais você enunciaria para essa atividade?
* A quem interessa esses resultados
* Os resultados de uma avaliação devem permanecer armazenados por quanto tempo?
* Esse sistema de avaliação se relaciona a algum outro sistema de avaliação da unidade ou da Embrapa como um todo?
* Como o escore de competência é calculado? A fórmula Varia para cada cargo?
* Existe alguma outra fórmula que é calculada além do escore de competências? Qual e para o que (quem) serve?
* O que pode ser armazenado e o que pode ser descartado de cada avaliação de competências? Por quanto tempo?